



Bodet

DEPUIS 1868
SINCE 1868



**De 1868 à nos jours, à travers
nos métiers et nos références,
nos valeurs et nos engagements,
avec des témoignages et des images,
plongez dans l'histoire
et l'identité du Groupe Bodet.**

From 1868 to the present day, immerse
yourself in the history and identity
of the Bodet group by exploring
our trades and benchmarks, our values
and commitments, through testimonials
and images.

**PRÉFACE
JEAN-PIERRE BODET**

« Depuis sa création en 1868, l'entreprise n'a cessé d'innover... »

PREFACE BY JEAN-PIERRE BODET
"Since it was founded in 1868, the company has continually innovated..."

4**AVANT-PROPOS :
TOUT LE TEMPS
EN MOUVEMENT**

Célébrer un anniversaire, c'est compter le nombre d'années qui nous sépare de la naissance...

FOREWORD: TIME IN MOVEMENT
Celebrating an anniversary means counting the years that separate us from birth...

8**REPÈRES**

LANDMARKS

14**CÉLÉBRATION DES 150 ANS**

Le 18 mai 2018, le Groupe a célébré ses 150 ans.

150TH ANNIVERSARY CELEBRATION
On 18th May 2018, the group celebrated its 150th anniversary.

90**6 ENGAGEMENTS**

Les collaborateurs parlent des engagements de leur entreprise.

6 COMMITMENTS
Employees talk about the company's commitments.

102**QUALITÉ**

La qualité est au cœur du travail de chacun.

QUALITY
Quality is the focus of each person's work.

104**ENTREPRISE FAMILIALE**

La vie d'une entreprise, c'est comme une vie de famille.

A FAMILY BUSINESS
A company's life is like the life of a family.

16**150 ANS EN 24 HEURES**

150 YEARS IN 24 HOURS

22**CONTRASTES**

Hier et aujourd'hui, ici et ailleurs, ancien et moderne, minuscule et monumental, restauration et innovation. Bodet, entreprise de contrastes à découvrir en photos.

CONTRASTS
Yesterday and today, near and far, ancient and modern, minuscule and monumental, restoration and renovation. Bodet, a company of contrasts, revealed through photographs.

24**DANS LE MONDE**

S'adapter aux traditions locales.

WORLDWIDE
Adapting to local traditions.

112**INTERNATIONAL**

L'export est ce qu'il y a de plus enrichissant.

INTERNATIONAL
The rewards of exporting.

114**RÉFÉRENCES**

REFERENCES

122

SOMMAIRE

CONTENTS

4 ACTIVITÉS

Campanaire
Sport
Time
Software

4 BUSINESS UNITS
Tower clocks and bells
Time
Sport
Software

40**MADE IN BODET**

La diversité des métiers, en interne, permet à Bodet de maîtriser toute la chaîne.

MADE IN BODET
The diversity of Bodet's in-house trades means it can master the whole chain.

56**6 VALEURS**

Les collaborateurs parlent des valeurs de leur entreprise.

6 VALUES
Employees talk about the company's values.

70**INNOVATION**

Chez Bodet, l'innovation est une sorte d'intuition.

INNOVATION
At Bodet, innovation is a kind of intuition.

130**6 IMAGES**

Quand la vie de l'entreprise se découvre.

6 IMAGES
That represent corporate life.

138**150 ANS - RÉCIT**

À l'origine, Paul Bodet est menuisier dans son village...

150 YEARS - THE STORY
Originally, Paul Bodet was a carpenter in his village...

144**TRANSMISSION**

La proximité se conjugue dans et hors de l'entreprise.

TRANSMISSION
Working closely together, inside and outside the company.

72**30 SERVICES,
150 MÉTIERS**

30 DEPARTMENTS, 150 TRADES

80**ESPRIT D'ÉQUIPE**

L'histoire de Bodet est celle qu'elle est parce que les gens l'ont faite.

TEAM SPIRIT
Bodet's history is what it is because it was created by people.

82**30 ANECDOTES POUR
TOUT SAVOIR SUR BODET**

Tu connais Bodet quand tu sais que...

30 ANECDOTES THAT TELL YOU ALL
ABOUT BODET
You know Bodet when you know that...

152**ARCHIVES ET
CHRONOLOGIE**

Photos et publicités d'avant. Retour sur nos métiers et produits au fil des ans.

ARCHIVES AND CHRONOLOGY
Old photographs and advertisements. We look back at our trades and products over the years.

158**INTERVIEW
PASCAL BODET**

« J'ai grandi avec, dans ma chambre, une horloge Bodet offerte par mon grand-père... »

INTERVIEW WITH PASCAL BODET
"When I was growing up, there was a Bodet clock in my room given to me by my grandfather..."

182

PRÉFACE

PREFACE

Une telle ancienneté apporte une histoire et une personnalité

Depuis sa création en 1868, l'entreprise n'a cessé d'innover en explorant de nouveaux champs d'activité parfois bien éloignés, mais toujours en lien avec la même ligne directrice: la mesure du temps. Aujourd'hui, ses domaines d'activité font appel à des métiers très divers tels que la menuiserie, le travail du métal, l'électricité, l'injection plastique, l'électronique, le développement logiciel, l'installation et le support de solutions informatiques et bien d'autres qui, dans leur diversité, contribuent à l'originalité de notre Groupe.

L'objet de ce livre est de vous offrir un retour en mots et en images sur l'ensemble de notre histoire et de nos métiers, pour vous permettre de (re)découvrir l'entreprise et ceux qui la composent. J'ai eu la chance de piloter la mutation de l'entreprise familiale de la mécanique vers l'électronique, puis vers l'informatique. Ce fut un challenge passionnant, difficile parfois, avec des succès et des échecs, mais globalement une réussite en regardant le bilan des 45 années passées.

Such a history encompasses a story and a personality

Since it was founded in 1868, the company has continually innovated, exploring new fields of activity, sometimes very different but always following the same guiding theme, the measurement of time. Nowadays, its areas of activity make use of very varied trades such as carpentry, metalwork, electricity, plastic injection, electronics, software development, installation and support of IT solutions and many more which their diversity, contribute to the originality of our group.

The purpose of this book is to offer you an insight, in words and images, into our history and trades, to allow you to (re)discover the company and the people within it. I have been lucky enough to steer the family business from mechanics to electronics and then on to IT. It has been an exciting and sometimes difficult challenge, with achievements and failures but, when we look back over the past 45 years, an overall success. Throughout my career, I have observed

and learned a lot from the world. My training as an engineer has taught me to embrace technological change and its impact on our business. My task now consists in passing on my values to those who will take over, which can be summed up in a few sentences:

- observe, listen, be curious: there is always more to learn;
- be receptive to new technology, even if it seems remote, it may apply to us one day;

Au cours de ma carrière, j'ai beaucoup observé et appris du monde. Grâce à ma formation d'ingénieur, j'ai pu appréhender les changements technologiques et leurs conséquences pour nos activités. Ma tâche consiste maintenant à transmettre mes valeurs à ceux qui prennent la relève; elles se résument en quelques phrases:

- observer, écouter, être curieux: il y a toujours à apprendre;
- être ouvert aux nouvelles technologies. Même si elles paraissent éloignées, elles peuvent un jour nous concerner;
- ne jamais se croire les meilleurs, considérer que nos concurrents sont aussi bons et que notre ambition doit être de les dépasser;
- rester simple: un produit ne connaît le succès que s'il est simple à utiliser;
- décider rapidement, être réactif pour s'adapter à un monde changeant;
- être rigoureux et exigeant tant sur le plan qualité des produits et des services, que sur le management des hommes.

Pour une entreprise, arriver à l'âge de 150 ans avec cinq générations de dirigeants familiaux n'est pas courant. Ça l'est encore moins si l'on précise que la majorité de l'activité est maintenant réalisée dans le Software ! Une telle ancienneté apporte une histoire et une personnalité. C'est un grand avantage, même s'il faut sans cesse prendre garde à éviter le risque de l'immobilisme et ne jamais rester sur des acquis. Nous avons su jusqu'à présent nous en préserver.

Il appartient maintenant à la nouvelle génération de continuer cette aventure avec le dynamisme des jeunes et la vision à long terme qui caractérise les entreprises familiales. Merci à tous pour votre contribution à cette belle aventure.

Bonne et agréable lecture !

Jean-Pierre Bodet

Président

Président-directeur général de 1992 à 2016

of youth and the long-term vision that characterises family businesses. Thank you all for your contribution to this wonderful adventure. I hope you enjoy reading the following pages!

Jean-Pierre Bodet

Chairman

CEO from 1992 to 2016

In business, it is unusual to reach the age of 150 managed by five generations of the same family, even more so when we consider that most of the business is now in Software! Such a history encompasses a story and a personality. This is a great asset, even though we must continually avoid complacency and never rest on our laurels. So far we have managed to do this. It is now up to the new generation to continue this adventure with the energy



Paul BODET

Trémontines
1870

AVANT-PROPOS

FOREWORD

Time in movement

Celebrating an anniversary means counting the years that separate us from birth. Inevitably, we take a look at our history, at what has been accomplished since the beginning. Bodet is no exception in this respect; as it celebrates its 150th anniversary, it's fun to look back at where we have come from. However, Bodet is not used to glancing in the rear-view mirror. If the company is 150 years old, it is precisely because it has always taken a firm, aggressive, almost methodological

approach to the future. Straight ahead. Bodet's history is not easy to put into writing, in pages, with words and pictures, because it is not a frieze that is pinned to the wall. Start. Events. Finish. The Bodet company never seems fixed, it is constantly moving. So how can this momentum be described? How can we capture the movement?

How can we measure those 150 years?
One hundred and fifty years. That's something like 37,650 working days,

Tout le temps en mouvement



Célébrer un anniversaire, c'est compter le nombre d'années qui nous sépare de la naissance. Inévitablement, cela revient à tourner la tête vers l'histoire, vers ce qui a été accompli depuis les origines. Bodet ne fait pas exception en la matière ; à l'heure de ses 150 ans, il est plaisant de regarder en arrière et de voir le chemin parcouru. Il y a pourtant dans ce coup d'œil dans le rétroviseur quelque chose qui ne ressemble pas à Bodet. Car si l'entreprise a 150 ans aujourd'hui, c'est sans doute précisément parce qu'elle a su regarder, toujours, de façon volontaire, pugnace, presque méthodique, du côté de l'avenir. Droit devant.

L'histoire de Bodet ne se met pas aisément en récit, en pages, avec des mots et des images, parce qu'elle n'est pas une frise que l'on pourrait punaiser au mur. Début. Événements. Fin. L'entreprise Bodet ne semble jamais figée. Elle continue d'être, en permanence. Dès lors, comment capter un élan ? Comment figer le mouvement ?

Comment prendre la mesure de 150 années ?

Cent cinquante années, c'est quelque chose comme 37 650 jours ouvrés. C'est le passage de deux siècles. Ce sont deux guerres mondiales, des révoltes et des chocs pétroliers. Cent cinq éditions du Tour de France cycliste. La tragédie du Titanic, de Tchernobyl, le krach de Wall Street, la chute du Mur de Berlin, les attentats du World Trade Center. 150 ans : Albert Einstein et sa théorie de la relativité, Gandhi et l'indépendance de l'Inde, Neil Armstrong qui pose le pied sur la Lune, les femmes qui votent en France. Regarder 150 ans d'histoire, c'est voir l'arrivée de l'électricité, du cinéma parlant, des radars, de la télévision en couleur, du transistor, du télex, du fax, de l'ordinateur, du PC, du web, des mails, du numérique, des nanotechnologies, de l'intelligence artificielle... C'est voir le sport enfin à la télévision, passer du jazz au rock et à la musique électro. Passer de Baudelaire à Camus.

Oui, comment prendre la mesure de 150 années ? D'un Bodet artisan horloger à Trémentines à un logo noir et jaune au Koweït, à La Mecque d'Arabie Saoudite, sur les quais des gares SNCF, à l'aéroport de Bangkok, au fin fond du Congo et à chaque bout de l'Eurotunnel... →

spanning two centuries. Two world wars, revolutions and oil crises. One hundred and five Tour de France cycle races. The tragedy of the Titanic, Chernobyl, the Wall Street Crash, the fall of the Berlin Wall, the 9/11 attacks. 150 years: Albert Einstein and his theory of relativity, Gandhi and Indian independence, Neil Armstrong setting foot on the moon, votes for women in France. Looking back at 150 years of history, we see the arrival of electricity, talking pictures, radar, colour

TV, the transistor, telex, fax, computer, PC, web, e-mails, digital technology, nanotechnology, artificial intelligence... At last we see sport on TV, we go from jazz to rock to electro music, from Baudelaire to Camus.

Yes, how can we measure those 150 years? From an artisan clockmaker called Bodet in Trémentines to a black and yellow logo in Kuwait, the Mecca in Saudi Arabia, the platforms of SNCF stations, at Bangkok Airport, in the depths of the Congo, and at each end of the Eurotunnel. Dates, names and events tell us of great moments that are milestones in a story. They are the landmarks that most people would agree on. All the rest is kept within ourselves. One hundred and fifty years of life for Bodet, 700 people today, 2,800 since its foundation, that's 2,800 pieces of history. There are choices, intuitions, decisions, challenges, directions. At Bodet there is also the continual determination to get things done, quickly

→ Les dates, les noms, les événements disent les grands moments qui jalonnent une histoire. Ce sont des repères autour desquels tout le monde s'accorde à peu près. Le reste, tout le reste, chacun en porte un morceau en lui. Cent cinquante ans de vie pour Bodet, ce sont 700 personnes aujourd'hui, 2 800 depuis ses origines, 2 800 morceaux qui font l'Histoire. Ce sont des choix, des intuitions, des décisions, des défis, des directions. Chez Bodet, c'est aussi de l'application, permanente, à faire les choses. Vite et posément à la fois. Avec audace et prudence. Dans un village du Maine-et-Loire et à une échelle internationale. Humblement et discrètement, volontairement et assurément. Tradition et innovation cheminent ensemble pour que s'écrive une histoire que chacun semble vouloir porter, par son attention quotidienne, son sens de l'engagement, son professionnalisme, aussi loin que possible. Le temps ne connaît pas de fin. Bodet l'égrène de toutes les façons possibles. Aiguilles sur des cadrons immenses, horloges à palettes, chronomètres digitaux, panneaux sportifs ou encore badgeuses... Peu importe le flacon pourvu qu'on ait la précision.

PAGES 6-7

Première horloge
Boden, 1868.

First Bodet clock, 1868.

Il n'y a pas de vérité historique. Il y a des femmes et des hommes qui vivent, qui travaillent ensemble, qui œuvrent et font évoluer le monde. Au fil de ces 200 pages, il y a des dates, des photographies, des souvenirs et des mots-clés. Ils sont posés ici, comme des traces de ce qui a été. Mais ils ne valent que si chacun s'en empare. Pour être vrais, ils ont besoin d'être vivants. Supports imprimés pour partager, se souvenir ensemble, ne pas oublier et, surtout, parce que le génotype de Bodet semble engrammé de la sorte, pour penser l'avenir à l'échelle du monde, et continuer l'aventure. •

and calmly, with courage and caution.
In a village in Maine-et-Loire and on the international scale. Humbly and discreetly, proactively and confidently. Tradition and innovation move forward together to tell a story that everyone wants to take as far as possible, through their daily attentiveness, sense of commitment and professionalism. Time knows no end. Bodet tells it in all possible ways. Hands on immense dials, flip clocks, digital timers, scoreboards or clocking machines... The form doesn't matter, as long as it's accurate.

There is no historical truth. There are simply men and women who live and work together and change the world. In these 200 pages, there are dates, photographs, memories and keywords. They are placed here, like traces of the past, but they are only valuable if we embrace them. To be true, they need to be alive. Printed media for sharing, remembering together, not forgetting and, because Bodet's genetic make-up seems to be programmed that way, for looking to the future on a global scale, and continuing the adventure.

**150 ans de vie pour Bodet,
ce sont 700 personnes
aujourd'hui, 2 800 depuis
ses origines.**



BODET

ANGERS

REPÈRES

Landmarks

A FAMILY BUSINESS AND 100% FRENCH KNOW-HOW
SINCE 1868

1 surname • 5 first names

5 generations

Paul (1868-1918) / Emmanuel (1918-1945) / Pierre (1945-1992) / Jean-Pierre (1992-2016) / Pascal (since 2016)

700 employees worldwide

IN FRANCE AND MORE THAN 110 COUNTRIES WORLDWIDE

150 TRADES

5 subsidiaries

Spain / United Kingdom / Belgium / Switzerland / Netherlands

2 offices

United Arab Emirates / Malaysia



1 nom • 5 prénoms
5 générations



Paul
1868-1918



Emmanuel
1918-1945



Pierre
1945-1992



Jean-Pierre
1992-2016



Pascal
Depuis 2016

700 salariés
dans le monde

150
MÉTIERS

5 filiales

Espagne
1988

Royaume-Uni
1990

Belgique
1993

Suisse
2002

Pays-Bas
2010

ENTREPRISE FAMILIALE
ET SAVOIR-FAIRE
100 % FRANÇAIS
DEPUIS 1868

EN FRANCE ET
DANS PLUS DE
**110 PAYS
DANS LE
MONDE**

2 bureaux

Émirats arabes unis
2011
Malaisie
2015





La vie d'une entreprise, c'est comme une vie de famille

Il y a des arrivées, des naissances, des crises, des désaccords, des départs... Mais la vie ne s'arrête jamais. Cinq générations depuis 150 ans ont installé une culture propre : chercher en priorité des solutions humaines, écrire une histoire sur le long terme, être accessible et disponible, se serrer les coudes, à tous les échelons de l'entreprise.

A company's life is like the life of a family

There are arrivals, births, crises, disagreements, departures...

But life goes on. Over the past 150 years, five generations have established their own culture: seeking human solutions as a priority, writing a long-term story, being accessible and available, pulling together, at all levels of the company.

**PAGES 16-17**

Pierre Bodet lors de la rénovation des quatre cadrons de l'église de Trémentines en 1987.

Pierre Bodet during the renovation of four dials of Trémentines church in 1987.

CI-CONTRE

Jean-Pierre Bodet au volant, pour une publicité Bodet Sport dans les années 1990.

OPPOSÉ
Jean-Pierre Bodet at the wheel, for a Bodet Sport advertisement in the 1990s.

CI-DESSOUS

Jean-Pierre et Sylvain Bodet.

BELOW
Jean-Pierre and Sylvain Bodet.

PAGE 20

Siège historique Bodet dans le centre de Trémentines (49340).

The historic headquarters of Bodet in the centre of Trémentines (49340)

PAGE 21

Nouveau siège Bodet à Cholet inauguré en 2018.

The new Bodet headquarters in Cholet opened in 2018.



« J'ai toujours pensé que nous n'étions pas cinq dans la famille, mais cent fois plus. On partageait tout. L'entreprise fait partie de nous, de notre histoire. »

"I have always believed that there were not five of us in the family but a hundred times more. We shared everything. The company is part of us, of our history."



150 ANS EN 24 HEURES

150 years in 24 hours

H1 · 1868 · Installation of the first tower clock on the church of Trémentines by Paul Bodet.

H2 · 1918 · The clockmaking activity was taken over by Emmanuel Bodet, Paul's son.

H3 · 1939 - 1945 · Activity on hold during the Second World War.

H4 · 1945 · Relaunch of the business by Pierre Bodet, Emmanuel's son. He identified the potential of electrification of church clocks.

H5 · 1960 · Bodet had 200 employees. It equipped 20 bell towers a week.

H6 · 1965 · First Bodet logo.

H7 · 1968 · Diversification: launch of the first sports scoreboards and display boards.

H8 · 1973 · Creation of a network of distributors around the world and arrival of Jean-Pierre Bodet.

H9 · 1975 · Creation of an export department and launch of the Bodet Time industrial clockmaking activity with flip clocks.

H10 · Electronics replaced mechanics in clocks.

H11 · 1984 · Deregulation of fuel prices and launch of electronic displays for this market with the electromagnetic 7-segment display modules.

H12 · 1987 · Launch of the time management activity with the first product: Temporel.

H13 · 1988 · The first subsidiary was created in Spain, followed by four others: United Kingdom (1990), Belgium (1993), Switzerland (2002), Netherlands (2010).

H14 · 1991 · Filing of the patent for bell restoration by welding.

H15 · 1992 · Jean-Pierre Bodet becomes CEO of the company: expansion of the Trémentines factory.

H16 · 1993 · Release of the legendary TGV clock for the SNCF.

H17 · 1997 · ISO 9001 certification awarded.

H18 · 1998 · www.bodet.com first website

H19 · 1999 · Law on working time in France and marked development of the Software business.

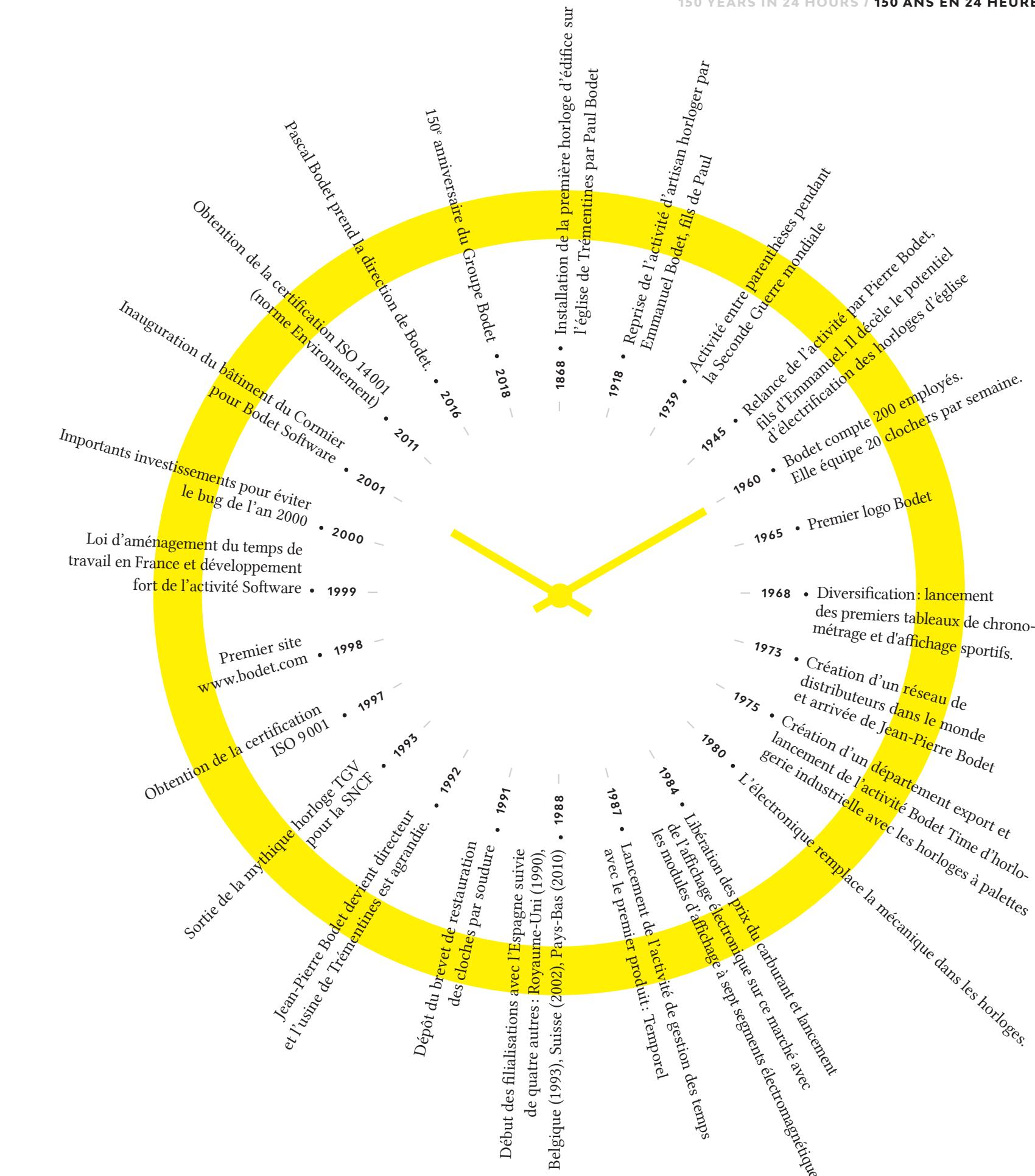
H20 · 2000 · Significant investment to prevent the Millennium bug.

H21 · 2001 · Inauguration of the Cormier building for Bodet Software.

H22 · 2011 · ISO 14001 certification awarded (Environmental standard).

H23 · 2016 · Pascal Bodet took over the management of Bodet.

H24 · 2018 · 150th anniversary of the Bodet group.





Bodet est un nom qui porte les contrastes

Les clochers centenaires côtoient les logiciels de gestion instantanée du temps de travail. Les esprits et les mains forgent, soudent, inventent et codent à la fois. Le monumental des églises ancestrales fait face au minuscule des composants sur des circuits électroniques. Bodet rénove et innove. Bodet est un funambule qui a choisi d'équilibrer ses contrastes plutôt que d'être tiraillé par eux.

Moderne

Modern

Bodet is a name of many contrasts

Century-old bell towers stand alongside state-of-the-art Time and Attendance software. Minds and hands forge, weld, invent and code at the same time. Monumental ancestral churches contrast with minute components on electronic circuits. Bodet renovates and innovates. Bodet is a tightrope walker that has chosen to balance contrasts rather than be pulled both ways.





Hier

Yesterday



Aujourd'hui

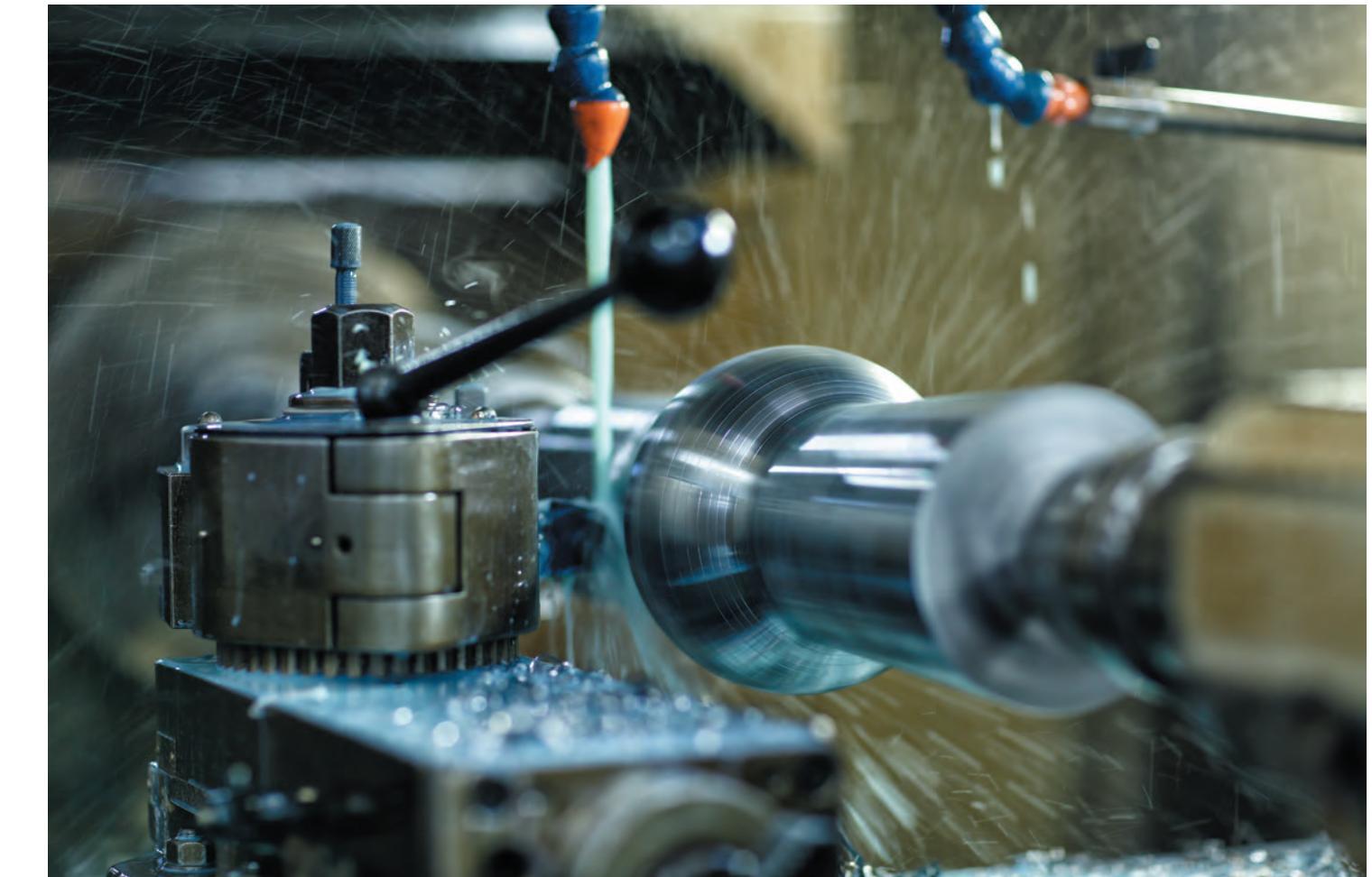
Today





Hommes

People



Machines

Machines



Nous pratiquons le grand écart au quotidien. En alliant notre prudence de gestionnaire et notre audace de développeur. En associant notre dimension artisanale et nos technologies sophistiquées. Pour atteindre l'excellence, nous faisons coexister des ingénieurs spécialisés en Android et des métalliers-chaudronniers.



"We balance our activities every day.
By combining our courage as a manager
with our audacity as a developer.
Blending craftsmanship with sophisticated
technology. To achieve excellence,
our Android technology engineers coexist
with metalworkers and boilermakers."



Restauration

Restoration



Innovation

Innovation



Monumental

Monumental

Minuscule

Minute





Bodet

Bodet

150 ANS
150 YEARS